Depuis 1986, l'**Association IRIS** travaille au mieux-être de la personne et à la diminution de la souffrance psychique. Elle se démarque par la diversité de ses services d'aide et de consultation, avec ou sans hébergement, pour une clientèle souffrant de problèmes de santé mentale qui désire acquérir ou maintenir une vie autonome, et pour toute personne vivant une situation de crise, une détresse psychologique ou psychosociale. Son approche clinique fondée sur la psychanalyse lui confère son caractère distinctif.
Son énoncé de **mission** se décline ainsi : Promouvoir et offrir des services de réinscription sociale à toute personne aux prises avec des enjeux de santé mentale.
Les **valeurs** de l'Association IRIS: écoute, bienveillance, solidarité/esprit d'équipe, respect.

associationiris.ca

Coordonnatrice / Coordonnateur clinique

N° de référence : 2026-06-CC-IRIS

POSTE PERMANENT À TEMPS PLEIN

HORAIRE
35 heures par semaine

LIEU DE TRAVAIL
2430, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal

SALAIRE
Entre 80 025$ et 100 045$ - Classe salariale 9

ENTRÉE EN FONCTION :
Le plus tôt possible

VOTRE RÔLE

Sous l'autorité de la direction générale, la personne responsable de l'intervention clinique occupe un **rôle cadre stratégique et clinique** au sein d'un OBNL d'environ 45 employé·es, évoluant en contexte syndiqué et en service continu 24/7.
À titre de **référence clinique de proximité et de leader des pratiques**, vous jouez un rôle central dans la qualité des interventions, la mobilisation des équipes et l'évolution de la vision clinique. Vous veillez également au **déploiement du plan stratégique de l'organisation**.
Une présence clinique régulière auprès de l'ensemble des équipes est attendue, incluant certaines interventions ou présences en fin de semaine, afin d'assurer la continuité de la supervision clinique sur tous les services et programmes. L'horaire est flexible et s'adapte aux besoins cliniques et organisationnels, en collaboration avec la direction.

CE QUE VOUS FEREZ AU QUOTIDIEN

- **Superviser, encadrer et soutenir** les intervenant·es dans leur pratique clinique en référence avec l'approche psychanalytique, incluant une présence sur le terrain, l'observation des pratiques et des rétroactions en continu;
- Offrir un **soutien clinique en temps réel**, notamment dans les situations complexes ou critiques;
- Planifier et animer les rencontres de supervision individuelle et de groupe;
- Veiller à l'application des standards cliniques et **contribuer à leur évolution**;
- **Participer à l'évaluation du personnel clinique** et contribuer à la gestion de situations sensibles, en collaboration avec la direction et les ressources humaines;
- Contribuer au développement des compétences, à la formation et à l'amélioration continue des pratiques;
- Contribuer à **définir les priorités** et **établir la vision** du développement des services;
- Collaborer étroitement avec l'équipe de gestion et les partenaires du milieu;
- Favoriser un **climat de travail mobilisateur**, basé sur la confiance, l'entraide et la rigueur clinique;
- Participer à la garde téléphonique clinique en rotation avec l'équipe d'intervention.

LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

- Diplôme universitaire en intervention psychosociale ou domaine connexe;
- Membre d'un ordre professionnel (psychologue, travailleur social, etc.), un atout;
- Expérience en intervention en santé mentale ou en pratique clinique;
- Expérience significative en supervision, coordination ou gestion clinique en gestion d'équipes;
- Excellentes aptitudes pour le travail d'équipe ;
- Excellentes capacités d'analyse, de jugement clinique et de communication;
- Leadership mobilisateur, sens de la collaboration et capacité à gérer les priorités;

POURQUOI SE JOINDRE À NOUS

- Contribuer à une mission sociale porteuse de sens, au cœur de la communauté;
- Nourrir la vision stratégique de l'organisation
- Évoluer dans un OBNL engagé, où l'humain est au centre des décisions;
- Travailler avec une équipe passionnée, dynamique et solidaire;
- Avoir un réel pouvoir d'influence sur les pratiques et la culture organisationnelle;
- Profiter d'un milieu de travail flexible et respectueux de l'équilibre de vie.

- Possibilité d'un horaire à 4 jours/semaine (35 heures) (Possibilité d'appels en situation d'urgence)
- Assurance collective
- Régime de retraite simplifié
- Cinq semaines de vacances
- Facilité de stationnement

Faites parvenir une lettre de présentation **ainsi que** votre curriculum vitae,
avant 17h, le vendredi 19 juin 2026, en indiquant le **n° de référence 2026-06-CC-IRIS**, à :
Ressources humaines - Association IRIS
2430, boul. Henri-Bourassa Est, bureau 101, Montréal (QC) H2B 1T7
Par courriel : rh@associationiris.ca
Nous n'émettons aucun accusé de réception.
Seules les personnes sélectionnées seront convoquées en entrevue.